



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๑

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบสำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โหมดพรุ่ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๘ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบการกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) รายละเอียดแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๓	เทศบาลตำบลลำทับ	๔ มกราคม ๒๕๖๗	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑๐ ราย (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ดาราลักษณ์ กัณท์กุล	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๑๖๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.คลองประสงค์ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๕๐ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
๒. น.ส.ณัฐวรรณ คำรงค์ดี	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๘-๓๓๐๒-๐๐๑ กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ ๒๑-๑-๒๘-๓๓๐๒-๐๐๑ กองการท่องเที่ยวและกีฬา อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑. นายวิทยา วรรณแสงทอง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๒๙-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๔๗ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมมการาม (ปิยะแหวนรังสรรค์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๓๕๐ บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๘,๓๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบุพการี - บรรจุเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๒. นายวรเวทย์ แสงศรี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๖.๒๗
๓. พันจ่าเอกพหล ชุมพล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๑-๒-๐๑-๒๐๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองป่าตอง อ.กระทุ่ม จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๐๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๒๔

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้รับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นายธนรัตน์ แก้วสง	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๑๒๒๘ สำนักงานสหกรณ์สมุทรปราการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๒

เหตุผลและความจำเป็น

-ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานประมาณซึ่งจะต้องบันทึกรายละเอียดข้อมูลค่าของงบประมาณรายการเงินอุดหนุนทั่วไปและรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ในระบบ BBL ส่งให้ทางสำนักงานประมาณโดยตรง ซึ่งสำนักงานประมาณจะยึดถือข้อมูลค่าขอในระบบ BBL เป็นหลัก ซึ่งถ้าหากผิดพลาดก็จะทำให้ได้รับเงินอุดหนุนไม่เพียงพอ และในการดำเนินการดังกล่าวจะต้องมีการดำเนินการล่วงหน้า ๑ ปี ซึ่งนักวิชาการคลังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็จะมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะทางการเงิน การคลัง เพื่อพิจารณาวางหลักเกณฑ์ ปรับปรุง วิธีการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และฐานะทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ควบคุมการรับ การจ่าย การกู้ และการยืมเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทางวิชาการเกี่ยวกับการเงินการคลังอื่นๆ ซึ่งระบบ BBL ถือเป็นระบบที่สำคัญ ถ้าได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจในหลักการต่างๆ ก็จะช่วยส่งผลให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า ประกอบกับกองยุทธศาสตร์เป็นกองที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน ดังนั้นจะต้องมีการวางแผนเกี่ยวกับงบประมาณ

ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน

-นายธนรัตน์ แก้วสง ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จบการศึกษาเศรษฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ซึ่งถ้าเราได้บุคลากรที่จบมาในด้านนี้โดยตรง ก็จะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ความชำนาญการ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

-จบการศึกษาคณะนิติ จบการศึกษาศาสตรบัณฑิต จากมหาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งรวมระยะเวลารับราชการทั้งสิ้น ๙ เดือน

- ลูกจ้างปฏิบัติการสังกัดหน่วยบริการคดี ศูนย์ควบคุมและบริหารนี้เขตกระบี่ ณ อาคารอมสิน เขตควบคุมบริหารหนี้ ๕๗ จังหวัดกระบี่ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๕ วัน

- เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ จะได้รับประโยชน์จากการรับโอนข้าราชการพลเรือน นายธนรัตน์ แก้วสง ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ จะทำให้ท้องถิ่นได้รับประโยชน์เป็นอย่างมากในด้านการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับระบบ BBL เพราะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความชำนาญพื้นที่เป็นอย่างดี

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นางสาวโรชิตา ขาตรีวงศ์ ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๗	สอบได้ในตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
๒. นางสาวณัฐกานต์ ตั้งคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ได้งานใหม่
๓. นายมานพ ชัชเวช ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ทำงานส่วนตัว
๔. นายศราวุธ แสงชัยศรี พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ได้งานใหม่
๕. นายประดิษฐ์ พยายาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๖. นางสาวโชติกา แจ่มสกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๗	-ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๗. นางสาวลักษิกา ใจเกลี้ยง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-เปลี่ยนงานใหม่

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.ปรียาภรณ์ หิรัญ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔
๒. นายกัมปนาท คำเกลี้ยง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาเทคโนโลยีโยธา) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองช่าง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔
๓. นายธีรภัทร ไชยกาล ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๔. น.ส.กฤติยา ดำรงวัฒนา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (การบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) หากเทศบาลได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) แล้ว โดยยังไม่ได้กำหนดเลขที่ตำแหน่งให้ใส่เลขที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

อปท.	โรงเรียน	จำนวนตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม	บ้านน้ำร้อน	๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๐๑๒๐๘๕๕๐๐๓๔๘	๑๙,๘๖๐
			ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๔๙	๑๕,๘๐๐
			ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๐	๑๕,๘๐๐
			ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๑	๑๕,๘๐๐
			ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๕๒	๑๕,๘๐๐

และให้เทศบาลดำเนินการ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนบุคคลดำรงตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวแล้วให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน พร้อมสำเนาบัตรประวัติของบุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนให้สำนักงาน ก.ท.จ. กระบี่ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว พร้อมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในไตรมาสต่อไป

๓. กรณีมีบุคคลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินอื่น ๆ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ จากงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ) ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณให้ ทั้งนี้ หากเทศบาลมิได้กำหนดรายการเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินอื่น ๆ ไว้ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ มาเพื่อตั้งเป็นรายการใหม่หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจง โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ หรือข้อ ๒๘

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวมีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) “ผ่าน” ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการ พัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ	เลื่อนให้มีวิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางสาวณารินทร์ บุญแก้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	๒ กันยายน ๒๕๖๕
๒.	นางสาวสายใจ ธรรมมาวุธ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๗ มีนาคม ๒๕๖๓	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	๒ กันยายน ๒๕๖๕

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง กรณีปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้นเป็นระดับกลาง และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

- | | | |
|---|-----------------------|---------|
| (๑) นางเพ็ญศรี ภิญโญธรรมโนทัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๔) นายจำรัส บัวเกตุ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๗.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุ บุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับ ราชการเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาล กรณี ก.ท.จ.ตรัง ได้มีหนังสือ ลับ ที่ ตง ๐๐๒๓.๒/๕๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายงานว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัย

ให้คณะกรรมการพิจารณา การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ต่อไป

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้หารือ ก.ท. กรณี เทศบาลเมืองกระบี่ ขอความเห็นชอบ จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์ รายงานสาวยุวณิตย์ มนตรี ว่า สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และหากจะให้ความเห็นชอบจะอ้างประกาศหลักเกณฑ์ใดในการให้ความ เห็นชอบเนื่องจากชื่อตำแหน่งดังกล่าวไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ ประกอบข้อ ๖ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงาน เทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม และกรณีมีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงาน ของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดให้มีชื่อเป็นผู้ช่วยของพนักงานเทศบาลในตำแหน่งนั้น



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

4.1



(เอกสาร.....๙)
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
เลขที่ 3788
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ดำเนินการในวงเล็บในระเบียบ
เลขที่ 1698
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น อาคารสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ชั้น ๒ (ห้องประชุมใหญ่) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบกับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ทดแทนผู้ทรงคุณวุฒิที่ขอลาออกจากตำแหน่ง

- เห็นชอบคัดเลือกนายสรณะ เทพเนาว์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. แต่งตั้งเป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๖. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- เห็นชอบให้คัดเลือก พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นกรรมการใน กสธ.

๗. ทารือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันโท อาร์ พันธุ์ดี สะอะ

๒. นางสาวนันทวี เทพพนม

๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบกับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

๒. กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางปิยานุช กิตตะวงค์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. หรือการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ. ต้องพิจารณาแต่งตั้งนาย ณ. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งและระดับตามที่ได้ประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือนขั้นสูง (ขั้นที่ ๓๒.๕) ๔๙,๔๘๐ บาท ซึ่งต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ของนายรุ่งสวัสดิ์ มณีวงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนราศีไศล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่เสนอขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๓. การพิจารณาเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบกับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการยื่นขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

- เห็นชอบเฉพาะการเทียบตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่าย) เป็นตำแหน่งที่เทียบได้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม เพื่อเป็นคุณสมบัติมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ในการเสนอขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานจิตวิทยา สามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

๒. กำหนดให้ตำแหน่งนักจิตวิทยา เพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา.

- เห็นชอบมอบหมายให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

..



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓ ๙๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ
จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ /
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ /
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑๗๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ /

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรม
ที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
ต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุ
และแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียง
ต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา
หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการณี ประกอบกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ชะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์
ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ
(เพิ่มเติม) ไว้ก่อนจนกว่าจะจัดทำกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานที่ประจักษ์
ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)
แล้วเสร็จ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัล
หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
ที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะขอกำหนดรางวัลหรือผลงาน
เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียง

ต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ได้มีกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์
ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) ที่มีความชัดเจนและเหมาะสม โดยความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์
โทร. ๐๖๒ ๑๔๑ ๙๙๘๗

กรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ในระดับประเทศ

คำนิยามและความหมาย

หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่มีการดำเนินการอยู่จนถึงปัจจุบัน และมีการจัดการประกวดแข่งขันอย่างต่อเนื่องทุกปี ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นที่รู้จักในกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้าร่วมการแข่งขัน โดยต้องมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันไม่น้อยกว่า ๖ ทีมของแต่ละประเภทการประกวดหรือการแข่งขัน

๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป เช่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เป็นต้น

๒. องค์กรที่ได้รับการยอมรับระดับประเทศ หมายถึง บุคคลกลุ่มหนึ่งที่มารวมตัวกันโดยมีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างร่วมกัน และดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกันอย่างมีขั้นตอนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์นั้น เช่น

- องค์กรที่แสวงผลกำไร คือ องค์กรที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เช่น บริษัทมหาชน บริษัทจำกัด เป็นต้น

- องค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร คือ องค์กรที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์เป็นหลัก เช่น สภากาชาดไทย มูลนิธิสายใจไทย มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย เป็นต้น

๓. สมาคมที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง นิติบุคคลที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะต่อเนื่องกัน และมีใช่เป็นการหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน และสมาคมต้องได้รับการยอมรับและมีชื่อเสียงในระดับประเทศ โดยวัตถุประสงค์ของสมาคมต้องส่งเสริมด้านดนตรี ด้านกีฬา ด้านงานวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำชื่อเสียงต่อประเทศ เช่น สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย สมาคมยกน้ำหนักแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ทั้งนี้ การจัดการแข่งขันขององค์กร สมาคมที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างสมาคมกับส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ

หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
<p>๑. ส่วนราชการ หน่วยงาน สมาคม องค์กรเป็นผู้ให้รางวัล หรือมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัล หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินเพื่อให้รางวัล</p>	<p>๑.๑ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๒ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป มีส่วนร่วมกำหนดหลักเกณฑ์การประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๓ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้จัดการประกวดหรือการแข่งขัน โดยพิจารณาจากคำสั่งคณะกรรมการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๔ ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปมีส่วนร่วมในการประกวดหรือการแข่งขัน โดยพิจารณาจากคำสั่งคณะกรรมการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๕ สมาคมหรือหน่วยงานที่ให้รางวัลต้องเป็นสมาคมหรือหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไปกับสมาคม</p>

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ	
หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
	<p>ในการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน (หมายเหตุ การประกวดหรือการแข่งขัน โดยสมาคมรับรองผลงาน ด้านกีฬา ด้านดนตรี ด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำชื่อเสียงต่อประเทศ)</p> <p>๑.๖ องค์กรที่ให้รางวัลต้องเป็นองค์กรระดับประเทศ ขึ้นไป และต้องมีบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรมขึ้นไป กับองค์กรในการจัดการประกวดหรือการแข่งขัน (หมายเหตุ การประกวดหรือการแข่งขัน โดยองค์กรรับรองผลงานด้านกีฬา ด้านดนตรี และงานวิชาการ เท่านั้น)</p>
๒. ส่วนราชการ หน่วยงานที่ให้รางวัลต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง	ต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (ยกเว้นระยะเวลาที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และในการแข่งขันต้องมีการจัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี)
๓. มีหลักเกณฑ์การให้รางวัล กระบวนการประเมินวิธีการประกวดหรือการแข่งขันและมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน สำหรับกรณีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ ต้องได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับหนึ่ง ส่วนผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับนานาชาติให้ได้เข้าร่วมการแข่งขันหรือเข้าร่วมประกวดขึ้นไป	<p>๓.๑ ต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขัน แต่ละประเภทอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๒ ต้องกำหนดเกณฑ์การตัดสิน กำหนดตัวชี้วัดคะแนนให้รางวัลอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๓ หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และกระบวนการประเมิน ต้องมีการประกาศอย่างชัดเจน เช่น มีการประกาศรับสมัครในหน่วยงานที่รับสมัคร หรือผ่านช่องทาง เว็บไซต์ หรือช่องทางแอปพลิเคชันอื่น ๆ ทั้งนี้ ในการประกาศหลักเกณฑ์การแข่งขันต้องระบุรายละเอียดประเภทของการประกวดหรือการแข่งขัน ประเภทรางวัล เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขัน และเงื่อนไขการให้รางวัล</p> <p>๓.๔ การรับรองรางวัลในแต่ละประเภทจากการประกวดหรือการแข่งขัน รับรองเฉพาะรางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ ๑ เท่านั้น จะไม่รับรองกรณีรางวัลที่มอบให้ตามเกณฑ์มาตรฐานโดยกำหนดเป็นช่วงคะแนน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- คะแนน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป รับรางวัลระดับเหรียญทอง- คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ รับรางวัลระดับเหรียญเงิน

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ	
หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
	<p>- คะแนน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ รับรางวัลระดับ เหรียญทองแดง</p> <p>๓.๕ การประกวดหรือการแข่งขันแต่ละประเภท ต้องมีการประกวดหรือการแข่งขัน ในแต่ละระดับ ประกอบด้วย ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ เท่านั้น</p>
๔. ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการจัดการเรียนการสอนหรือการพัฒนางาน	ต้องมีการรายงานให้เห็นถึงการส่งผลต่อการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาหรือการจัดการเรียนการสอน

กรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ในระดับนานาชาติ

คำนิยามหรือความหมาย

หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หมายถึง หน่วยงานที่มีการดำเนินการอยู่จนถึงปัจจุบัน และมีการจัดการประกวดแข่งขันอย่างต่อเนื่องทุกปีไม่น้อยกว่า ๕ ปี และเป็นที่ยุ้จักในกลุ่มต่าง ๆ ที่เข้าร่วมการประกวดหรือการแข่งขัน

๑. หน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจกรรมที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในตราสารจัดตั้งซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์การของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทจำกัด สมาคม หรือหน่วยงานระหว่างประเทศ

๒. องค์การที่ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ หมายถึง องค์การที่ประเทศหรือรัฐตั้งแต่สองประเทศขึ้นไป ร่วมกันจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกอย่างหนึ่งในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนความร่วมมือและพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของรัฐสมาชิกและมวลมนุษยชาติ โดยองค์การระหว่างประเทศที่จัดตั้งขึ้นต้องมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านกีฬา ด้านดนตรี ด้านวิชาการ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำชื่อเสียงต่อประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติ เป็นต้น

๓. สมาคม หรือสหพันธ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หมายถึง นิติบุคคลที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะต่อเนื่องกัน และมีใช้การหากผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน โดยสมาคมต้องมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ เช่น สมาพันธ์กีฬาระหว่างประเทศ สมาพันธ์โอลิมปิกแห่งเอเชีย สมาคมสหพันธ์กีฬานานาชาติโอลิมปิกฤดูร้อน (ASOIF) สมาคมสหพันธ์กีฬานานาชาติโอลิมปิกฤดูหนาว (AIOWF) สหพันธ์เอเชียนเกมส์ สมาพันธ์กีฬาแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สมาคมมวยสากลสมัครเล่นนานาชาติ เป็นต้น

๔. เอกชนที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หมายถึง เอกชนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินกิจกรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ทั้งนี้ เอกชนดังกล่าวต้องได้รับการยอมรับและมีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ หรือเป็นเอกชนนานาชาติที่เข้ามาดำเนินการด้านธุรกิจกับเอกชนในประเทศไทย

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
<p>๑. หน่วยงานที่ให้รางวัลต้องเป็นหน่วยงานระดับนานาชาติ หรือสมาคม สมาพันธ์ หรือองค์การหรือเอกชน ระดับนานาชาติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เป็นผู้ให้รางวัลหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์การให้รางวัลหรือมีส่วนร่วมในการตัดสินเพื่อให้รางวัล</p>	<p>๑.๑ หน่วยงานที่ให้รางวัลต้องเป็นหน่วยงานระดับนานาชาติ</p> <p>๑.๒ หน่วยงานระดับนานาชาติเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๓ หน่วยงานระดับนานาชาติมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์การประกวด หรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๔ หน่วยงานระดับนานาชาติเป็นผู้ดำเนินการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๕ หน่วยงานระดับนานาชาติมีส่วนร่วมในการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๑.๖ สมาคม หรือสหพันธ์ที่ให้รางวัลต้องเป็นสมาคมหรือสหพันธ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หรือมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p>

กรอบแนวทางการพิจารณารางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ฯ	
หน่วยงานที่ให้รางวัล/เงื่อนไข/แนวทาง	การพิจารณา/ตัวชี้วัด
	<p>๑.๗ องค์กรที่ให้รางวัลต้องเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติหรือมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p> <p>๑.๘ เอกชนที่ให้รางวัลต้องเป็นเอกชนที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ หรือมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ</p>
๒. หน่วยงานที่ให้รางวัลต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง	ต้องมีการจัดการประกวดหรือจัดการแข่งขันอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน (ยกเว้นระยะเวลาที่เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และในการแข่งขันต้องมีการจัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีหลักเกณฑ์การให้รางวัล กระบวนการประเมินวิธีการในการประกวดหรือการแข่งขัน และมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน	<p>๓.๑ ต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขันแต่ละประเภทอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๒ ต้องกำหนดเกณฑ์การตัดสิน กำหนดตัวชี้วัดคะแนนให้รางวัลอย่างชัดเจน</p> <p>๓.๓ หลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และกระบวนการประเมินต้องมีการประกาศอย่างชัดเจน เช่น มีการประกาศรับสมัครในหน่วยงานที่รับสมัคร หรือผ่านช่องทางเว็บไซต์หรือช่องทางแอปพลิเคชันอื่น ๆ ทั้งนี้ ในการประกาศหลักเกณฑ์การแข่งขันต้องระบุรายละเอียดประเภทของการประกวดหรือการแข่งขัน ประเภทรางวัล เงื่อนไขการประกวดหรือการแข่งขัน และเงื่อนไข การให้รางวัล</p> <p>๓.๔ การรับรองรางวัลจากการประกวด หรือการแข่งขันระดับนานาชาติ รับรองให้กับผู้เข้าร่วมการประกวดหรือการแข่งขัน</p> <p>๓.๕ การจัดส่งเข้าประกวดหรือแข่งขันต้องเป็นบุคคลสถานศึกษา หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการจัดการประกวดหรือแข่งขันในระดับประเทศแล้ว ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปจัดส่งเข้าประกวดหรือแข่งขันในระดับนานาชาติ หรือเป็นตัวแทนชนะเลิศการแข่งขันที่กรมจัดการประกวดหรือการแข่งขัน</p>
๔. ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาหรือการจัดการเรียนการสอน หรือการพัฒนางาน	ต้องมีการรายงานให้เห็นถึงการส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา หรือการจัดการเรียนการสอน

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา นิติศาสตร์/ กฎหมาย หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านนิติการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายณัฐวุฒิ สุกทอง นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	นิติศาสตรบัณฑิต	๖ ปี (๑ ก.ท. ๒๕๖๑)	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๔๘ จาก สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น ณ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖	๙ ก.พ. ๖๗	๙๔.๕๐	๙๗.๕๐	๙๗.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีขึ้นส่วนรถบรรทุกขยะมูลฝอย คั่นหมายเลขทะเบียน ๘๐-๓๙๒๕ กระบี่ ของเทศบาลเมืองกระบี่สูญหาย
- ๒.การสอบสวนวินัยร้ายแรง ราชนายอภิชัย ไชยทิพย์ กรณีต้องหาคดีอาญาก่อนออกราชการว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิด
ฐานมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย, มีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนไว้ในครอบครองโดยไม่ได้รับอนุญาต

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน วิชาการพัฒนา ชุมชน หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่ น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. นายก่อภพ จำนงนิจ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ศิลปศาสตร บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๐,๗๗๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม หลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๒๓ ระหว่าง วันที่ ๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จากมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรรมการ พัฒนาชุมชน และ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ ก.พ. ๖๗	๙๐.๐๐	๘๙.๕๐	๙๖.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีและคณะกรรมการชุมชน (ชุดใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.โครงการจัดทำแผนชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน สาขาวิชา รัฐศาสตร์/ กฎหมาย/ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้าน จัดการงานทะเบียน และบัตร หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๓. น.ส.พรรณี บุญยัง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๖	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๗ ปี ๕ เดือน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙)	๓๐,๐๒๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ บริหารงานทะเบียน และบัตร สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาล จากวิทยาลัยการ ปกครอง รุ่นที่ ๑๒/๒๕๕๖ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖	๙ ก.พ. ๖๗	๙๒.๐๐	๙๔.๕๐	๙๗.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การเพิ่มชื่อคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยในทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๓) ตามระเบียบสำนักทะเบียนกลาง ข้อ ๑๐๖
- ๒.การรับแจ้งข้อกำหนดบ้านเลขที่

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี ในสาขาวิชา สถาปัตยกรรมและ ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุม ตามที่กฎหมายกำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน สถาปัตยกรรม หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๔. นายชวนนท์ ทองปานดี สถาปนิกปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	สถาปัตยกรรมศาสตร บัณฑิต -ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุม จากสภาสถาปนิก ตามใบอนุญาตเลขที่ ภ-สถ ๑๙๓๓๑ วุฒิบัตรเลขที่ ๒๒๘๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๖๔ หมดอายุ ๒๖ มี.ค.๖๙	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม จากสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง ร่วมกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น หลักสูตรสถาปนิก รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ มี.ย. - ๘ ก.ค. ๒๕๖๕	๕ มี.ค.๖๗	๙๒.๕๐	๘๙.๐๐	๘๕.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.จัดทำแบบบูรณาการโครงการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการและคนทุพพลภาพเพื่อส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างเสมอภาคดูแลสุขภาพและการท่องเที่ยว
- ๒.จัดทำแบบบูรณาการโครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเขาชนาน้ำ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชา พลศึกษา จิตวิทยา ฯลฯ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านสหนาการ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๕. น.ส.ชนิษฐากานต์ ช้อคำ นักสหนาการปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	บริหารธุรกิจบัณฑิต และมีหนังสือรับรอง การศึกษารายวิชากลุ่ม พลศึกษาจิตวิทยา และ ศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓๐ หน่วยกิต (ตามแนว ทางปฏิบัตินับ หน่วยกิต กรณีเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา) จากมหาวิทยาลัย กรุงเทพ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๑	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๐,๗๗๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม จากมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ร่วมกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น หลักสูตร นักสหนาการ รุ่นที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๒๑ พ.ย. - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗ มี.ค. ๖๗	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชนรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
- ๒.โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์/ อนามัยและ สิ่งแวดล้อม ฯลฯ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน สุขาภิบาล หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ของประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๖. นายไชยรักษ์ ทิศรอด นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๒	สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	๖ ปี (๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๐)	๓๒,๔๕๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการ สุขาภิบาล รุ่นที่ ๒	๑๒ ม.ค. ๖๗	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชนตามมาตรฐานคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.การพัฒนารูปแบบการจัดการขยะที่ต้นทาง ภายใต้โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
 แผนระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรีใน สาขาวิชาหรือ ทางการศึกษา/ ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ท.รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน วิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่ น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจากจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๗. นางอมรรัตน์ ใจณากา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘	การศึกษามัธยมศึกษา	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๑,๘๘๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการ ศึกษา รุ่นที่ ๗๔ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๒ ม.ค. ๖๗	๙๕.๐๐	๙๔.๐๐	๙๖.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง
- ๒.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลตำบลกระบี่น้อยเกมส์ด้านกีฬาเสพติด

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระป๋อง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้าน วิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำ กว่าอัตรา เงินเดือน ในประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ.อาจให้ ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับ การฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนน จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๘. น.ส.สิริบุญทิพย์ สุขยง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ศิลปศาสตร บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๑,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๒๙ ก.พ. ๖๗	๙๓	๙๒	๙๗

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๒.โครงการครอบครัวอบอุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่าอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือทุกทาง ที่ ก.ท. รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงาน ด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓
๙. นายจิรวุฒิ เพชรประสิทธิ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๖ ปี - เดือน ๑๕ วัน (๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	๒๑,๑๔๐.-	๑-ต.ค.-๖๓ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๔ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ -ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๑๕ ก.พ. ๖๗	๙๖.๕	๙๖.๕	๙๔

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ
๒. การปฏิบัติงานรับขึ้นทะเบียน โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี/ พาณิชยศาสตร์/ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้าน ตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าอัตรา เงินเดือนใน ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ ผ่านมา จนถึงวันที่ แต่งตั้งต้อง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่ สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ.อาจให้ ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับ การฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑๐. น.ส.สุพิศ เพ็ญเขียว นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๖ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	๒๑,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ไม่ผ่านการอบรม	๒๐ ก.พ. ๖๗	๙๔	๙๐	๙๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การตรวจสอบ เรื่องการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒.การตรวจสอบ เรื่องการปฏิบัติงานในระบบ KTB Corporate Online

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน

แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ใน สาขาวิชาบัญชี/ พาณิชย์การ/ เลขานุการ/ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่าน การคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้ นั้นต้องเข้ารับ การฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นายชัยวิทย์ รัตนวงศาโรจน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๔ ปี ๑ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒)	๑๔,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๔- ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔- ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕- ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕- ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖- ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖- ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ไม่ผ่านการ อบรม	๑๗ ม.ค. ๖๗	๙๐.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การติดตาม เร่งรัดจัดเก็บลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ค้างชำระ ประจำปี ๒๕๔๘-๒๕๖๖
- ๒.การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ. ระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน งานธุรการหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. น.ส.จิระนันท์ คลอดศรีเพ็ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) และได้ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ จากโรงเรียน สอนคอมพิวเตอร์ เอส เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง	๕ ปี ๒๗ วัน (๑ ก.พ. ๒๕๖๒)	๑๕,๔๔๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๐ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๗ ก.พ. ๖๗	๙๖	๙๕	๙๕

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานธุรการ (การรับ - ส่งหนังสือราชการ)
๒. จัดทำรายงานการประชุม

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางการสาธารณสุข/ โภชนาการ/การแพทย์ เวชกิจฉุกเฉิน หรือ ในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ฝ่ายการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓
๓. นายกฤษณพงษ์ ดีใจ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความ ปลอดภัย)	๔ ปี ๑ เดือน (๒ ธ.ค.๒๕๖๒)	๑๔,๕๗๐	๑-ต.ค.-๖๓ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๔ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ -ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ได้ผ่านการอบรม	๑๒ ม.ค. ๖๗	๙๘	๙๒	๙๘

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เรื่อง โครงการบ้านสะอาด ปลอดภัยตลอด ต่อ ตำบลห้วยน้ำขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. เรื่อง โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ. ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งได้ศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงาน ด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ฝ่ายการประเมิน จากคณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓
๔. น.ส.วันดี คงภักดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๙ เมษายน ๒๕๖๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี ๑๐ เดือน (๙ เมษายน ๒๕๖๒)	๑๔,๘๕๐.-	๑-ต.ค.-๖๓ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๔ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ -ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๕ -ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ได้ผ่านการอบรม	๒๗ ก.พ. ๖๗	๙๖	๙๑	๙๑

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เรื่อง การปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เรื่อง แผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงาน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา บัญชี/ เลขานุการ/ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับ ปฏิบัติงาน โดยต้อง ปฏิบัติงานด้านพัสดุ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๕. น.ส.นัฐกานต์ โทมร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๔ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒)	๑๔,๘๕๐	๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๒ ม.ค. ๖๗	๙๖	๙๗	๙๖

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก พร้อมคูระบายน้ำซอยหลูกุล หมู่ ๑๑ (ช่วงที่ ๓) โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (E-bidding)
- ๒.โครงการซื้อรถบรรทุกขนาดเล็ก (เบนซิน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี/ พาณิชย์การ/ บริหารธุรกิจ ฯลฯ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ด้านจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำ กว่าอัตรา เงินเดือน ในประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ต่ำ กว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่กำหนด ก.ท.จ.อาจให้ ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้า รับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๖. น.ส.รัตนา ชูชื่น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๔ ปี (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒)	๑๕,๐๕๐.-	๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ไม่ผ่านการ อบรม	๒๙ ก.พ. ๖๗	๙๒	๙๓	๙๔

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.การจัดเก็บรายได้ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
- ๒.การบริหารการจัดเก็บภาษีป้าย

